

Принято:

Решением педагогического совета МБОУ
«Коньшинская СОШ»
(протокол от 26.12.2023 года № 3)

Утверждено

приказом директора
от 31.01.2024 г. № 23
Директор школы:
_____ В.В.Леонова

Согласовано:

С учетом мнения родителей, протокол
заседания управляющего Совета МБОУ
«Коньшинская СОШ» (протокол от 29.01.2024
года № 3)

**Положение
о нормах профессиональной этики педагогических работников
МБОУ «Коньшинская СОШ» Губкинского района
Белгородской области**

I. Общие положения

1. Примерное положение о нормах профессиональной этики педагогических работников МБОУ «Коньшинская СОШ» Губкинского района Белгородской области (далее - Положение) разработано на основании:

- С ч.1 ст.23 Конституцией Российской Федерации;
- С главой 60 Трудового кодекса РФ;
- С ч. 4, п.13 ч.3 ст. 47, ч.1 ст.48, п.2 ч.1, ст.45 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию",
- Письма Министерства просвещения РФ и Профессионального союза работников народного образования и науки РФ от 20 августа 2019 г. N ИП-941/06/484 "О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников"
- [Санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и \(или\) безвредности для человека факторов среды обитания"](#)

2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

2.1 Цель Положения:

- определить основные принципы и нормы внешнего вида педагогических работников МБОУ «Коньшинская СОШ», нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми необходимо руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности;
- ознакомить с механизмом реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

II. Нормы профессиональной этики педагогических работников

3. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

3.1 Уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

3.2. Искключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

3.3. Проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

3.4. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

3.5. Соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

3.6 *Придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы, формирование у обучающихся нравственных убеждений, эстетического вкуса.*

3.6.1. Аккуратность и опрятность

- Одежда обязательно чистая, свежая, выглаженная.
- Обувь чистая, ухоженная в течение всего рабочего дня.
- Внешний вид соответствует общепринятым в обществе нормам делового стиля в одежде, который предполагает: пиджак с юбкой или брюками, блузка, платье (элегантное, деловое); нежелательны яркие, ядовитые, кричащие тона.
- Педагогические работники внимательно относятся к соблюдению правил личной гигиены (волосы, лицо и руки должны быть чистыми и ухоженными, используемые и дезодорирующие средства должны иметь легкий, нейтральный запах).

3.6.2. Нормы внешнего вида педагогических работников

3.6.2.1. Одежда

Для мужчин: белая рубашка, галстук, брюки темных тонов

- деловой стиль в одежде означает строгий, подтянутый вид, аккуратность.
- деловой костюм (брючный, с юбкой или платьем) классического покроя

спокойных тонов (верхняя и нижняя детали костюма могут отличаться по цвету и фасону).

- парадная форма: для женщин- белая блузка длинный или короткий рукав, юбка черная, шарф вишневого цвета

- платье или юбка предпочтительно средней длины (до колена, миди- длина ниже колена, не достигает щиколотки), не желательно юбка-макси (длиной до щиколотки). Джинсы и одежда из джинсовой ткани однотонные, без стилистических элементов (бахрома, стразы, заклепки и т.п.). Аккуратное, привлекательное сочетание брюк, юбок, шорт(классических, открывающих бедра на 2/3), блуз, трикотажных джемперов или кофт. В тёплое время года допускается ношение футболок без символики. В холодное время года допускается ношение теплых моделей свитеров, кофт, пуловеров и т.д. без ярких или экстравагантных элементов. Чулки и колготы телесного или чёрного цвета;

- не допускается в рабочее время следующие варианты одежды:

- Спортивная одежда (спортивный костюм или его детали обязательны лишь при организации организованной деятельности физкультурно-оздоровительной направленности);

- Одежда для активного отдыха (шорты, толстовки, майки и т.п.);

- Пляжная одежда;

- Прозрачные платья, юбки и блузки, в том числе одежда с прозрачными вставками;

- Декольтированные платья и блузки (открыт V- образный вырез груди, заметно нижнее белье и т.п.);

- Вечерние туалеты;

- Мини-юбки;

- Слишком короткие блузки, открывающие часть живота или спины;

- Сильно облегающие (обтягивающие) фигуру лосины.

3.6.3.Обувь

- обувь должна быть чистая, удобная, соответствовать правилам техники безопасности. Независимо от времени года необходимо носить сменную обувь;

- не допускается в рабочее время следующие варианты обуви:

- Пляжная обувь (шлепанцы и тапочки);

- Массивная обувь.

3.6.4. Украшения

- Допускается использовать украшения (кольца, серьги, браслеты, цепочки и т.п.), выдержанные в деловом стиле без крупных драгоценных камней, ярких и массивных подвесок, кулонов и т.п.

- Пирсинг и тату допускаются только в том случае, если они скрыты под одеждой.

3.6.5 Руки

- длина ногтей должна быть удобной для работы, маникюр не должен угрожать здоровью обучающихся,

- ногти чистые, ухоженные.

3.7. Воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей;

3.8. Избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

III. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников

4. Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

2.1. Согласно пункту 2 части 1 статьи 48 Федерального закона №273-ФЗ педагогические работники, классные руководители обязаны соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики.

5. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

6. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

7. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

8. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

